

DECLARATION DE PREVENTION DE L'ESCLAVAGE MODERNE, DE LA TRAITE DES ETRES HUMAINS ET DU TRAVAIL FORCE DES OUIGOURS

Cette déclaration a été publiée conformément aux exigences de l'article 54 de la Loi sur l'esclavage moderne du Royaume-Uni de 2015, de la Loi sur la transparence dans la chaîne d'approvisionnement de la Californie de 2010, de la Loi sur la prévention du travail forcé des Ouïgours (H.R. 6256), de la Loi canadienne sur le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement de 2024 (S-211) et de la Directive 2011/36/UE de l'UE. Il fournit des informations sur les pratiques commerciales de Dwyer Instruments, LLC et toutes ses sociétés affiliées (collectivement appelées « DwyerOmega ») et les mesures prises par DwyerOmega pour garantir que l'esclavage moderne et la traite des êtres humains ("MS&HT") ne se produisent pas dans ses entreprises et ses chaînes d'approvisionnement.

DwyerOmega adopte une approche de tolérance zéro à toute forme d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains. Elle s'engage à agir de manière éthique, avec intégrité et transparence dans toutes ses transactions commerciales et à mettre en place des systèmes et des contrôles efficaces pour se prémunir contre toute forme de MS&HT dans n'importe quelle partie de ses activités commerciales ou opérations. DwyerOmega considère que le risque de MS&HT dans ses activités commerciales ou sa chaîne d'approvisionnement est relativement faible et, à ce jour, nous n'avons découvert aucune preuve de MS&HT dans nos opérations commerciales.

Notre Entreprise

DwyerOmega est une entreprise diversifiée, avec des activités commerciales, des opérations mondiales et des employés situés dans le monde entier. Nous recrutons, développons et promouvons nos collaborateurs sur la base de leur talent, de leur engagement et de leurs réalisations; chacun est traité de manière égale et équitable, quel que soit sa race, sa couleur, sa religion, son origine nationale, son sexe, son orientation sexuelle, son âge, son handicap ou son origine. DwyerOmega est composée d'entreprises spécialisées et techniques, et nous comptons sur les compétences et l'expertise de nos collaborateurs, dont beaucoup sont des ingénieurs et des techniciens hautement qualifiés.

DwyerOmega est un leader mondial établi sur le marché technique, proposant des centaines de milliers de produits de pointe pour la mesure et le contrôle de la température, de l'humidité, de la pression, de la contrainte, de la force, du débit, du niveau, du pH et de la conductivité. DwyerOmega fournit également à ses clients une gamme complète de produits de collecte de données, de chauffage électrique et de produits sur mesure.

Notre Chaîne d'Approvisionnement

DwyerOmega s'engage à prévenir le MS&HT dans ses activités commerciales et à travailler avec sa chaîne d'approvisionnement pour atteindre cet engagement. Nous nous engageons à promouvoir des pratiques commerciales responsables avec nos fournisseurs, comme décrit plus en détail ci-dessous. Notre objectif est de créer de la valeur durable à long terme pour les parties prenantes en fournissant des solutions et des services améliorant la productivité à nos clients. Pour y parvenir, nous avons besoin d'une chaîne d'approvisionnement mondiale performante.

DwyerOmega a des normes élevées de conduite des affaires applicables à l'ensemble de l'organisation. Nous régissons les actions de notre entreprise et de nos employés et les tenons au plus haut niveau de responsabilité éthique et sociale. Notre objectif est de travailler avec des fournisseurs qui embrassent et respectent les mêmes principes que les nôtres.

DwyerOmega accorde une grande importance à la conformité aux exigences législatives et éthiques des pays dans lesquels nous opérons, notamment en ce qui concerne les pratiques d'emploi, les droits du travail et l'égalité des chances. Nous avons une politique en matière de personnel, qui comprend un processus d'intégration et rend obligatoire une présentation des valeurs de l'entreprise et de l'engagement envers l'éthique commerciale, y compris la politique et la ligne d'alerte en matière de dénonciation, ainsi que notre engagement envers l'égalité.

Nos Pratiques

DwyerOmega dispose de politiques et de procédures uniformes qui traitent de ses exigences et normes de conformité au MS&HT.

Dans la mesure du possible, DwyerOmega utilise un accord de sourcing standardisé qui inclut les principes et valeurs clés attendus des fournisseurs. L'accord de sourcing standardisé est ensuite adapté aux lois spécifiques régissant les juridictions dans lesquelles DwyerOmega opère.

Nous avons également rédigé un Code de Conduite des Fournisseurs complet, qui énonce ces politiques et d'autres politiques importantes pour nos partenaires de la Chaîne d'Approvisionnement.

DwyerOmega dispose de plusieurs autres politiques internes pour garantir que nous menons nos activités de manière éthique et transparente. Les politiques internes comprennent:

- **Ethique Commerciale:** L'éthique commerciale de DwyerOmega précise aux employés les actions et comportements attendus d'eux lorsqu'ils représentent l'organisation. Cela comprend une approche robuste de la lutte contre la corruption et le trafic d'influence. L'organisation s'efforce de maintenir les normes les plus élevées de conduite des employés et de comportement éthique dans ses opérations et lors de la gestion de sa chaîne d'approvisionnement. Nous informons nos fournisseurs des principes de notre éthique commerciale et des normes que nous attendons d'eux.
- **Politique de Recrutement:** Nous avons mis en place une politique de recrutement rigoureuse, y compris des vérifications d'éligibilité au travail pour se prémunir contre le MS&HT. Tous nos employés au Royaume-Uni sont également rémunérés au moins au salaire minimum vital national.
- **Politique d'Achats:** Nous effectuons une diligence raisonnable basée sur les risques sur nos fournisseurs. Dans le cas où un cas de MS&HT est découvert, il est traité, y compris la résiliation du contrat, le cas échéant ;
- **Politique de Dénonciation:** Nous encourageons tous les travailleurs, fournisseurs, clients et autres partenaires commerciaux à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou à la chaîne d'approvisionnement de l'organisation. Cela comprend toutes les circonstances pouvant entraîner un risque accru de MS&HT. La procédure de dénonciation de l'organisation est conçue pour faciliter aux travailleurs la possibilité de faire des divulgations, sans crainte de représailles. Les employés, les clients

ou d'autres personnes ayant des préoccupations peuvent utiliser la ligne d'assistance confidentielle. La ligne d'assistance peut être utilisée pour signaler les violations de l'éthique commerciale, y compris le MS&HT dans n'importe quelle juridiction. Les préoccupations peuvent être soulevées en remplissant un formulaire en ligne ou en composant le numéro de la ligne d'assistance confidentielle.

- **Gestion de la Chaîne d'Approvisionnement:** Nous croyons que les fournisseurs et autres partenaires commerciaux devraient avoir l'opportunité de bénéficier de leur relation avec nous. En pratique, cela signifie que nous travaillons ensemble pour minimiser et gérer les risques commerciaux et améliorer les pratiques commerciales, par le biais de l'éducation, de la formation et du partage de bonnes pratiques.

Politique de Gestion de la Chaîne d'Approvisionnement

Ce qui suit décrit les exigences que nous avons vis-à-vis de nos fournisseurs, y compris un engagement à:

- Maintenir et démontrer des normes élevées d'intégrité, de gouvernance et de pratiques commerciales;
- Ne pas employer de travailleurs en dessous de l'âge de fin de scolarité du pays d'emploi (autre que dans le cadre de véritables programmes d'apprentissage);
- Ne pas recourir au travail forcé ou à des travailleurs immigrés illégaux (y compris l'esclavage moderne et la traite des êtres humains);
- Fournir des conditions de travail répondant aux normes attendues en matière de santé, de sécurité, d'hygiène et de pratiques environnementales;
- Payer des salaires et des avantages répondant ou dépassant les exigences minimales du salaire vital national et respecter les réglementations sur le temps de travail, le cas échéant;
- Se conformer aux normes et procédures de DwyerOmega en matière de lutte contre la corruption et le trafic d'influence ;
- Ne pas refuser l'accès à une procédure de réclamation transparente, ni l'appliquer de manière injuste ;
- Ne pas recourir à aucune forme de discrimination illégale, de harcèlement, d'abus ou d'intimidation ;
- Ne pas se procurer délibérément des métaux/minéraux spécifiés provenant d'installations situées dans des régions de conflit, les métaux devant être certifiés comme étant "libres de conflits" ;
- Etre tout aussi exigeant envers leurs propres fournisseurs pour démontrer la conformité à toutes les exigences susmentionnées ; et
- Fournir des opportunités commerciales équitables aux fournisseurs diversifiés.



Improving the world, one measurement at a time.

DILIGENCE RAISONNABLE ET VERIFICATION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT, AUDIT ET CERTIFICATION

En plus des processus de diligence raisonnable, DwyerOmega peut effectuer des visites sur site pour enquêter sur les opérations spécifiques des principaux fournisseurs. Cela permet à DwyerOmega d'analyser les pratiques et procédures spécifiques d'un fournisseur. Lorsque des risques sont identifiés par notre équipe sur site lors de ces visites, cela peut conduire à des enquêtes supplémentaires, éventuellement à un audit complet et à une éventuelle résiliation du fournisseur.

APPROBATION

Cette déclaration a été examinée et approuvée le 7 mai 2024.

Naoto Mizuta

Président, DwyerOmega



CONFIDENTIAL